



မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်
MYANMAR NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION

လုပ်ငန်းစီမံချက် (၂၀၂၀ ခုနှစ်)
OPERATIONAL PLAN (2020)



မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

လုပ်ငန်းစီမံချက် (၂၀၂၀ ခုနှစ်)

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၁)- မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်အပေါ် ပြည်သူ့လူထုက ပိုမို၍ ယုံကြည်အားထားလာစေရေး

၁.၁ ရည်ရွယ်ချက် - ပါရီအခြေခံမူကို အပြည့်အဝလိုက်နာသည့် အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ကော်မရှင်၏ လုပ်ဆောင်ချက် ထိရောက်မှုကို ပြသရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများ ခိုင်မာစေရေးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အခြား ဥပဒေ ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြင်ဆင်ချက်များ အားကောင်းစေရန် မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်ဥပဒေ ပြင်ဆင် ချက်ကို ထောက်ခံအားပေးရန်</p>	<p>ကော်မရှင်ဥပဒေကို ပါရီ အခြေခံမူ များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် အလို့ငှာ ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရန်အတွက် APF မှ ဥပဒေအကြံဉာဏ်များ ရယူခြင်း</p> <p>သက်ဆိုင်ရာအစိုးရ အေဂျင်စီများ နှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p> <p>နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံးမှ တစ်ဆင့် လွှတ်တော်သို့တင်သွင်းခြင်း</p> <p>တတ်သိပညာရှင်များ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစိုးရ မဟုတ် သော အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် အစိုးရ အေဂျင်စီများနှင့် လွှတ်တော် များအား အဆိုပြုပြောင်းလဲရေး အတွက် ထောက်ခံအားပေးခြင်း</p> <p>မတရားအသင်း အက်ဥပဒေ ကိုသုံးသပ်ခြင်း</p> <p>လူ့အခွင့်အရေး ခိုင်မာစေရေး အတွက်အခြားဥပဒေ</p>	<p>ဥပဒေပြုရေး အုပ်ချုပ်ရေး တရားစီရင်ရေး</p> <p>ဥပဒေပြုရေး အုပ်ချုပ်ရေး</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ</p> <p>ဥပဒေရေးရာ ဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ် အစောပိုင်းထိ</p> <p>၂၀၂၀ ခုနှစ်</p>	<p>ပါရီ အခြေခံမူများနှင့် အညီ ကော်မရှင် ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရန် အစိုးရနှင့် လွှတ်တော်တို့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ</p> <p>သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရ အေဂျင်စီများနှင့် လွှတ်တော်သို့ အဆိုပြုပြင်ဆင်ချက်များ တင်ပြခြင်း</p>

	<p>များနှင့် စည်းမျဉ်းဥပဒေများကို သတ်မှတ်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ချက်များ အတွက် သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အဆိုပြု တင်ပြခြင်း</p> <p>ပြစ်မှု တရားစီရင်ရေးစနစ်တွင် နစ်နာမှုအတွက် လျော်ကြေးပေးရေး အဆိုပြုချက်ရေးဆွဲရန် သုတေသန ပြုခြင်း</p>				
<p>ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ အများပြည်သူ အပါအဝင် ထိရလွယ်သည့် ပြည်သူအားလုံး ကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်</p>	<p>ရုံးခွဲများ ဖွင့်လှစ်ရန် အတွက် ဦးစားပေးစံ များ သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>ပြည်နယ်များရှိ အဓိက သက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p> <p>ရုံးခန်းနေရာရှာဖွေခြင်း နှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ ခန့်အပ်ခြင်း</p> <p>ရုံးခွဲကို တရားဝင် ဖွင့်လှစ်ခြင်း</p> <p>နေပြည်တော်နှင့် မန္တလေး ရုံးခွဲများကို အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာ ပြည်နယ်မှ တာဝန်ရှိသူများ</p>	<p>စီမံရေးရာဌာနမှ တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်</p>	<p>ရုံးခွဲဖွင့်လှစ်ရသေးသည့် ပြည်နယ်တွင် ရုံးခွဲဖွင့်လှစ်ခြင်း</p> <p>မန္တလေးနှင့် နေပြည်တော် ရုံးခွဲများသို့ တိုင်တန်းချက်များ ပေးပို့ရန်နှင့် အကြံဉာဏ်များ ရယူရန်အတွက် လာရောက် ဆက်သွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ် အရေအတွက် တိုးမြှင့်လာခြင်း</p>

၁.၂ ရည်ရွယ်ချက်- ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်၏ အကြောင်း အများပြည်သူအကြား ပိုမိုသိရှိစေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ကော်မရှင်အတွက် အားပေး ဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်သွယ် ရေးမဟာဗျူဟာ တို့ကို ရေးဆွဲအကောင်အထည် ဖော်ရန်</p>	<p>ကော်မရှင်တွင် ဆက်သွယ်ရေး/ မီဒီယာ ယူနစ်တစ်ရပ် ဖွဲ့စည်း တည်ထောင်ခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေး/ မီဒီယာ ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦး ခန့်အပ်ခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်၏ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် အားပေးဆောင်ရွက်ရေး လုပ်ငန်း များကို ခိုင်မာစေရန် အလို့ငှာ စာရွက်စာတမ်း၊ သတင်းအချက် အလက်နှင့် အထောက်အပံ့ ပေးရန်အတွက် ပညာရှင်များ နှင့် သတင်းသမားများ အပါအဝင် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p> <p>အားပေးဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေး မဟာဗျူဟာနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေး လုပ်ငန်း ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>မီဒီယာ အများပြည်သူ လွှတ်တော် အစိုးရ</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်၏ လူ့အခွင့်အရေး အားပေးဆောင်ရွက်မှု အရေအတွက်</p> <p>ကော်မရှင်က ဆောင်ရွက်သော လူ့အခွင့်အရေး အားပေး ဆောင်ရွက်မှု၏ ရလဒ် အရေအတွက်</p> <p>ကော်မရှင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး ကိစ္စရပ်များ နှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း မီဒီယာတွင် ဖော်ပြပါရှိမှု တိုးမြှင့်လာခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်၏ အားပေး ဆောင်ရွက်မှု၊ ဆက်သွယ် ရေးမဟာဗျူဟာနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံကိန်းတို့ကိုရေးဆွဲပြီး စတင် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း</p>

အလွှာစုံမှ ပြည်သူများ
နားလည်ရန်အတွက်
မြန်မာနှင့် တိုင်းရင်းသား
ဘာသာစကားများကို
ရှင်းလင်းလွယ်ကူသော ပုံစံဖြင့်
ဆက်သွယ်ရေးနှင့်
အားပေးဆောင်ရွက်မှု
စာရွက်စာတမ်းများ
ရေးသားပြုစုဖြန့်ဝေခြင်း

သတင်းထုတ်ပြန်ချက်
များကိုပုံမှန်ထုတ်ပြန်ခြင်း

ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့်
အကြီးတန်းအရာရှိ များအတွက်
အားပေးဆောင်ရွက်မှုသင်တန်း
များ ဖွင့်လှစ်ခြင်း

တိုင်းရင်းသား
အုပ်စု များနှင့်
ဝေးလံသော
ဒေသမှ ပြည်သူ
များအား ဦးစား
ပေးရန်

ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်
များနှင့် အကြီးတန်း
အရာရှိများ

လူ့အခွင့်အရေး
မြှင့်တင်ရေးနှင့်
ပညာပေးရေးဌာနမှ
တာဝန်ခံ ကော်မရှင်
အဖွဲ့ဝင်နှင့်ဝန်ထမ်း
များ

၂၀၂၀ ခုနှစ်

အားပေးဆောင်ရွက်မှုသင်တန်းကို
ရုံးချုပ်နှင့် ရုံးခွဲများရှိ ကော်မရှင်
အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း
ဝန်ထမ်းများ တက်ရောက်
ပြီးစီးခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၂)- လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေးနှင့် အသိပညာပြန့်ပွားရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေး ယဉ်ကျေးမှု တစ်ရပ် ဖန်တီးရေး

၂.၁ ရည်ရွယ်ချက်- လူ့အခွင့်အရေးလေးစားရန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် အတွက် ကော်မရှင်၏ ပညာပေးရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး ဆောင်ရွက်ချက်များက ပြည်သူများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဗဟုသုတ၊ ကျွမ်းကျင်မှု၊ နားလည်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့ တိုးမြှင့် စေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ အများပြည်သူ အပါအဝင် ပြည်သူ အားလုံး ကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်	အသိပညာပြန့်ပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် လူ့အသိုက်အဝန်းများ အကြား လူ့အခွင့်အရေး ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပ ခြင်း စသည်တို့မှတစ်ဆင့် ဝေးလံခေါင်းပါးဒေသ အထိ ထိတွေ့မှု ချဲ့ထွင် ဆောင်ရွက်ခြင်း	ဝေးလံခေါင်းပါး ဒေသများနှင့်နယ်စပ် ဒေသရှိ ကျေးရွာများ နှင့် ကော်မရှင်က ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရသေးသည့် မြို့နယ်များနှင့် ကျေးရွာများမှ ပြည်သူများအပါအဝင် ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိများ	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှ ဒီဇင်ဘာ လအထိ လစဉ် ဆောင်ရွက်ခြင်း	ဝေးလံခေါင်းပါး ဒေသများတွင် လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာ ပြန့်ပွားရေး အစီအစဉ်များနှင့် ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပသည့် အရေအတွက်
	ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းရေးအုပ်စု တစ်ရပ် ပေါ်ပေါက်ရေး အပါအဝင် လူငယ်များနှင့်ထိတွေ့မှု တိုးမြှင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း	လူငယ်နှင့် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိများ	လူငယ်များ၏ အမြင်ကို သိရှိရန် အတွက် ၎င်းတို့ နှင့် (၄) လ တစ်ကြိမ်	လူငယ်များ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့် အရေအတွက်

	<p>အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပုံမှန်တွေ့ဆုံခြင်း</p> <p>ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု တိုးမြှင့်ရေးအတွက် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ခြင်း</p>			<p>ထိတွေ့ခြင်း နှင့် လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ကာကွယ်ရေးကို အားပေးဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	
<p>ကွဲပြားသောရည်ရွယ်အုပ်စုများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးစာရွက်စာတမ်းများရေးသား ပြုစုရန်</p>	<p>မီဒီယာကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p>	<p>ဝေးလံခေါင်းပါးသော ဒေသများအပါအဝင် မြို့နေလူထုနှင့် မြို့နယ်အသီးသီးရှိ ကျေးရွာများမှ ပြည်သူများ</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် တာဝန်ခံအကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေးအရာရှိများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဒုတိယ (၃) လပတ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေး စာရွက်စာတမ်းများ ပြုစုပြီး တိုင်းရင်းသားဘာသာ အမျိုးမျိုးသို့ ဘာသာပြန်ဆို ပြီးသည့်အရေအတွက်</p>
<p>လူ့အခွင့်အရေး ပညာပေးရေး မဟာဗျူဟာနှင့် နှစ်စဉ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံကိန်းများ ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ဦးစားပေးမည့် အစိုးရ အေဂျင်စီများ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လေ့ကျင့်ရေးအချိန်ဇယား ရေးဆွဲရန်အတွက် အစိုးရအေဂျင်စီ များ၊ တတ်သိပညာရှင်များနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p>	<p>-တပ်မတော် လေ့ကျင့်ရေး သင်တန်းကျောင်းများမှ သင်တန်းသားများ၊</p> <p>-စစ်ဦးစီးတက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းသားများ၊</p> <p>-ဗဟိုဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းသားများ၊</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံအကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေးအရာရှိများ</p>	<p>သင်တန်းကျောင်းများ၏ လေ့ကျင့်ရေးအချိန်ဇယားများ အတိုင်း တစ်နှစ်ပတ်လုံးဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး ပညာပေးရေး မဟာဗျူဟာနှင့် နှစ်စဉ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံချက်တို့ ကော်မရှင်တွင် ရှိနေခြင်း</p> <p>၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ပို့ချခဲ့သည့် သင်တန်းအရေအတွက်</p>

		<p>-ရဲနှင့်မီးသတ် သင်တန်းကျောင်းများမှ သင်တန်း သားများ၊</p> <p>-ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်နယ်၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် မြို့နယ်များမှ အစိုးရအရာထမ်းများ</p>			
<p>ကော်မရှင် ဝန်ထမ်းများအား အင်္ဂလိပ်စာ သင်ကြားရန် အတွက် အကောင်အထည် ဖော်ရေးစီမံချက် ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>သင့်လျော်သော ကုလသမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာ NGO များ၊ တတ်သိပညာရှင် များနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အကြီးတန်းလေ့ကျင့်ရေး အရာရှိများ၏ ကူညီမှု ဖြင့် နိုင်ငံခြားမှ အင်္ဂလိပ်စာဆရာ/ ဆရာမများ၊ တတ်သိ ပညာရှင်များ၊</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ် ဒုတိယ(၃)လပတ်မှ စ၍ တစ်နှစ်ပတ်လုံး</p>	<p>ကော်မရှင်ကကျင်းပပေးသည့် အင်္ဂလိပ်စာသင်တန်း တစ်ရပ် တက်ရောက်ပြီးစီး သည့် ကော်မရှင်ဝန်ထမ်း အရေအတွက်</p>
<p>ကျောင်းများတွင် လူ့အခွင့် အရေး ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပရန်</p>	<p>ကျောင်းများတွင်လူ့အခွင့် အရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပန်းချီ၊ စာစီစာကုံး၊ကဗျာ၊ ကျပန်းစကားပြောနှင့် သီချင်းပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပခြင်း</p>	<p>ကျောင်းသူ ကျောင်းသားများ</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေးအရာရှိများ၊ ကျောင်းအုပ်များနှင့် ဆရာ/ ဆရာမများ</p>	<p>ဒုတိယ စာသင် နှစ်ဝက်၊ ခန့်မှန်းခြေ အားဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ နောက်ပိုင်း</p>	<p>-ကော်မရှင်၏ ပြိုင်ပွဲများတွင် ပါဝင်သူအရေအတွက် -ကော်မရှင်၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ထိတွေ့ ဆောင်ရွက်မှု သုံးသပ်ချက် ထည့်သွင်း ဖော်ပြခြင်း</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၃) - မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်မှုများ လျှော့ချရေး

၃.၁ ရည်ရွယ်ချက် - ကော်မရှင်၏ တိုင်တန်းချက်များ လက်ခံရေးနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးကို ဦးတည်သည့် ထိရောက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များသည် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှုများ လျှော့ချရေးတို့အတွက် အထောက်အကူ ဖြစ်စေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>တည်ဆဲတိုင်တန်းချက်များ လက်ခံရေး လုပ်ငန်းစဉ်ကို သုံးသပ်ရန်၊ စနစ်တကျ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး အတွက် သွားရောက် ကြည့်ရှု စစ်ဆေးရန်</p>	<p>-နေ့စဉ်တိုင်တန်းချက် စစ်ဆေးမှု အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း</p> <p>-အောက်ပါတို့ကိုကွင်းဆင်း/ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း-</p> <ul style="list-style-type: none"> • တိုက်ပွဲဖြစ်ပွားသည့် နေရာ ဒေသများ(အနည်းဆုံး၅ကြိမ်) • အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး စခန်းများ (တစ်လ ၂ ကြိမ်) • IDP စခန်းများ (၂ ကြိမ်) • ဘိုးဘွားရိပ်သာနှင့် • လူငယ်စခန်း (၂ ကြိမ်) 	<p>တိုင်တန်းသူများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အချုပ်သားများ၊ ပြစ်ဒဏ်ကျခံရသူများ၊ လူငယ်များ၊ သက်ကြီး ရွယ်အိုများ</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ</p>	<p>တစ်နှစ်ပတ်လုံး</p>	<p>အကြံပြုတိုက်တွန်းချက် အရေအတွက်နှင့် ဝန်ကြီးဌာန များမှ ပြန်ကြားစာများ</p> <p>တိုင်တန်းချက်အရေအတွက်</p> <p>နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ</p>

-၂၀၂၀ အထွေထွေရွေးကောက်ပွဲကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း

- အချုပ်သားများ၏ မဲပေးပိုင်ခွင့်နှင့် ရွေးကောက်ပွဲအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ရာတွင် တွေ့ကြုံရမည့်ကိစ္စရပ်များ ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ရန်အတွက် အားပေးဆောင်ရွက်ခြင်း

-စောင့်ကြည့်လေ့လာမည့် ဦးစားပေး နေရာဒေသများကို ညှိနှိုင်းသဘောတူထားခြင်း

- ကော်မရှင်၏ ရွေးကောက်ပွဲ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး ကျွမ်းကျင်မှုများကို အားသစ် လောင်းခြင်း

-ရွေးကောက်ပွဲ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အစီရင်ခံခြင်းနှင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း

ပြည်ထောင်စု ရွေးကောက်ပွဲ ကော်မရှင်

ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊

ညွှန်ကြားရေးမှူးများ

၂၀၂၀ ခုနှစ်

ကော်မရှင်၏ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး အစီရင်ခံစာ

<p>လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှုများလျှော့ချရန် ကြိုးပမ်းမှုကို အထောက်အကူပေးနိုင်သည့် အဓိကသက်ဆိုင်သူများနှင့် နီးကပ်စွာနှင့် စနစ်တကျ ဆက်လက် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်နိုင်စေမည့် ယန္တရားတစ်ရပ် တည်ထောင်ရန်</p>	<p>အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ မီဒီယာများနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပခြင်း</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်သူများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ NGOများ၊ လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသက်ဆိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ</p>	<p>လေးလ တစ်ကြိမ် (ဖေဖော်ဝါရီလ၊ ဇွန်လ၊ အောက်တိုဘာလ)</p>	<p>အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ရလဒ်နှင့် အစီရင်ခံစာများ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ</p>
<p>ကြီးမားကျယ်ပြန့်သော လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုများကို ပြည်သူ့ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်ရန်နှင့် အများပြည်သူသို့ အစီရင်ခံရန်</p>	<p>ပြည်သူ့ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအတွက် စံများရေးဆွဲခြင်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး တစ်ရပ်အတွက် ရွေးချယ်ရန်နည်းလမ်းများနှင့် ဦးစားပေးများကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း</p>	<p>တိုင်တန်းသူများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးများ</p>		<p>ပြုစုရေးဆွဲပြီးသည့် စံများရှိခြင်း နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ</p>
<p>လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှု အချက်အလက်များအား ကွန်ပျူတာတွင် မှတ်တမ်းတင်သည့်စနစ် တည်ထောင်ရန်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်မှုများနှင့် ပတ်သက်သည့် သတင်း အချက်အလက် စုစည်းမှုစနစ် တည်ထောင်ရန်နှင့် ထိန်းသိမ်းရန်အတွက် ဒေသတွင်းရှိ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများထံမှ အကောင်းဆုံးကျင့်စဉ်များကို လေ့လာခြင်း</p>	<p>တိုင်တန်းသူများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ် နောက်ပိုင်း</p>	<p>နိုင်ငံများထံမှ ရရှိနိုင်သော လူ့အခွင့်အရေး သတင်း အချက်အလက် မှတ်တမ်းများအား လေ့လာသိရှိမှု အပေါ် ခွဲခြမ်း စိတ်ဖြာထားရှိခြင်း</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၄)- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များသို့ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

၄.၁ ရည်ရွယ်ချက်- မြန်မာနိုင်ငံမှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များကိုပြည်တွင်း၌ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေများခိုင်မာစေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
မြန်မာနိုင်ငံက အတည်ပြု ချုပ်ဆို/ နောက်မှ ပါဝင် ချုပ်ဆိုခြင်းမပြုရသေး သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့် အရေးစာချုပ် များကိုလေ့လာ သုံးသပ်ရန်	<ul style="list-style-type: none"> - နိုင်ငံတော် အစိုးရက ICCPR ကိုလက်မှတ် ရေးထိုးခြင်း/ အတည်ပြု ချုပ်ဆိုခြင်းသို့မဟုတ် နောက်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်း ပြု မပြုကိုသုံးသပ်ခြင်း/ စောင့်ကြည့်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် 	လွှတ်တော်၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရ	ဥပဒေရေးရာ ဌာနမှ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူး/ လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးမှူး	၂၀၂၀ ခုနှစ်	ICCPR သို့ လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်း/ အတည် ပြုချုပ်ဆိုခြင်းသို့မဟုတ် နောက်မှပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်းကို နိုင်ငံတော်အစိုးရမှ စဉ်းစားရန် ကော်မရှင်က အစိုးရ/ လွှတ်တော်သို့ ခွဲခြမ်း စိတ်ဖြာ၍ အကြံပြု တင်ပြခြင်း
	<ul style="list-style-type: none"> - UNCAT ကိုမြန်မာဘာသာသို့ ပြန်ဆိုခြင်း - ဘာသာပြန်ဆိုချက်ကို ထုတ်ဝေခြင်း 	လွှတ်တော်၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရ ပြည်သူများ	ဥပဒေရေးရာ ဌာနမှ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူး/ လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးမှူး	၂၀၂၀ ခုနှစ်	ဘာသာပြန်ဆိုပြီးသော UNCAT ကို ထုတ်ဝေခြင်း

- UNCAT ကိုသုံးသပ်ခြင်း
(အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များ)

- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ/ ဒေသ
ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၏
ပံ့ပိုးမှုဖြင့် UNCAT နှင့် စပ်လျဉ်း၍
အားပေးဆောင်ရွက်ခြင်း

(အစိုးရ အရာထမ်းများ၊
အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊
မီဒီယာများနှင့် အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ
ကျင်းပခြင်း)

လွှတ်တော်၊
နိုင်ငံတော်အစိုးရ၊

ဥပဒေရေးရာ
ဌာနမှ ကော်မရှင်
အဖွဲ့ဝင်များနှင့်
ဒုတိယ
ညွှန်ကြားရေးမှူး/
လက်ထောက်
ညွှန်ကြားရေးမှူး

၂၀၂၀ ခုနှစ်

UNCAT သို့ လက်မှတ်
ရေးထိုးခြင်း/ အတည်ပြု
ချုပ်ဆိုခြင်း သို့မဟုတ်
နောက်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်းကို
နိုင်ငံတော်အစိုးရမှ စဉ်းစားရန်
ကော်မရှင်က အစိုးရ/
လွှတ်တော်သို့ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာ၍
အကြံပြုတင်ပြခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၅)- နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

၅.၁ ရည်ရွယ်ချက်- မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်အတွက် နိုင်ငံတကာ လူ့အခွင့်အရေး ယန္တရားများ၊ နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းရန်၊ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
UN - UPR နှင့် အထူးလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်	အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကြံပြုချက်များ ရယူရန် ၎င်းတို့ နှင့် ၂ ကြိမ် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် UPR ဦးဆောင်ကော်မတီ သို့ အစီရင်ခံစာပြုခြင်း	အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ မှ ဇူလိုင်လထိ	အမျိုးသားအဆင့် အစီရင်ခံစာ တွင် ကော်မရှင်နှင့် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကြံပြုချက် များကို အစိုးရက ထည့်သွင်း ဖော်ပြခြင်း
	ကော်မရှင်၏ သီးခြားအစီရင်ခံစာ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း - နိုင်ငံတော်အစိုးရက အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အချက်အလက်များ စုဆောင်းခြင်း - အစီရင်ခံစာပြုစုခြင်း	UPR လုပ်ငန်း အဖွဲ့ (လူ့အခွင့်အရေး ကောင်စီ)	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၀ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ မှ ဧပြီလထိ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ မှ ဇွန်လထိ	

	<ul style="list-style-type: none"> - ဂျီနီဗာရှိ UPR လုပ်ငန်း အဖွဲ့သို့ ကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာကို တင်ပြခြင်း - အစီရင်ခံစာကို မြန်မာဘာသာ ပြန်ဆိုခြင်း - အစီရင်ခံစာထုတ်ပြန်ခြင်း (အင်္ဂလိပ်နှင့်မြန်မာဘာသာ) 			<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (ကုလသမဂ္ဂ UPR လုပ်ငန်း ကော်မတီက သတ်မှတ်ပေးသည့် နေ့ရက်)</p> <p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ</p>	<p>UPR လုပ်ငန်းစဉ်သို့ တင်သွင်းသည့် ကော်မရှင်၏ သီးခြားအစီရင်ခံစာကို မြန်မာဘာသာ ပြန်ဆိုပြီး ထုတ်ဝေခြင်း</p>
<p>ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေး စာချုပ်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ကော်မရှင်၏ ICESCR သီးခြား အစီရင်ခံစာ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း-</p> <ul style="list-style-type: none"> - နိုင်ငံတော်အစိုးရက အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အချက်အလက်များ စုဆောင်းခြင်း - အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း - အစီရင်ခံစာပြုစုခြင်း - ကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာကို တင်ပြခြင်း 	<p>ICESCR စာချုပ် အဖွဲ့ (ESCR ကော်မတီ)</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဧပြီလထိ</p> <p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ မှ ဇွန်လထိ</p> <p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (ESCR ကော်မတီက သတ်မှတ် ပေးသည့် နေ့ရက်)</p>	<p>ICESCR ကော်မတီ သို့ တင်သွင်းသည့် ကော်မရှင်၏ သီးခြား အစီရင်ခံစာကို မြန်မာဘာသာ ပြန်ဆိုပြီး ထုတ်ဝေခြင်း</p>

	<p>-အစီရင်ခံစာကို မြန်မာဘာသာ ပြန်ဆိုခြင်း</p> <p>-အစီရင်ခံစာထုတ်ပြန်ခြင်း (အင်္ဂလိပ်နှင့် မြန်မာဘာသာ)</p>				
<p>နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အစည်းအဝေး များတွင် တက်ကြွစွာပါဝင် ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>SEANF ၏ ပထမအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး အတွက်ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း</p> <p>- အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>-အချက်အလက်များစုစည်းခြင်း</p> <p>-လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း</p>	<p>SEANF</p>	<p>နိုင်ငံတကာ ဆက်ဆံရေးဌာန မှ တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်နှင့် ဌာနမှူး</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ မှ ဖေဖော်ဝါရီလထိ</p>	<p>SEANF ဆွေးနွေးပွဲ ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း</p>
	<p>GANHRI နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း</p>	<p>GANHRI</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌနှင့် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဖေဖော်ဝါရီလထိ</p>	<p>GANHRI ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ် အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း</p>

-အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင် က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း

-အချက်အလက်စုစည်းခြင်း

-အစည်းအဝေး တက်ရောက် ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်းနှင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း

GANHRI အဆင့်သတ်မှတ်ရေး ဆပ်ကော်မတီသို့ အဆင့် သတ်မှတ်ချက် လျှောက်ထားရန် ပြင်ဆင်ခြင်း

-APF ဥပဒေကျွမ်းကျင်သူနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း

-အချက်အလက်စုစည်းခြင်း

-လျှောက်ထားချက်ရေးဆွဲခြင်း

GANHRI-SCA

ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ

၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ မေလထိ

ကော်မရှင်၏ အဆင့် သတ်မှတ်ချက် ပြင်ဆင်ရေး GANHRI သို့ တင်သွင်း လျှောက်ထားခြင်း

GANHRI အဆင့်သတ်မှတ်ရေး ဆပ်ကော်မတီသို့ သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့်အတူ လျှောက်ထားတင်ပြခြင်း

GANHRI-SCA

ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ

၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (GANHRI-SCA က သတ်မှတ် သည့်နေ့ရက်)

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဆိုင်ရာကုလသမဂ္ဂ လမ်းညွှန် အခြေခံမူများနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆွေးနွေးပွဲ/ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ များကို အသိပညာ ပြန့်ပွားရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် အနည်းဆုံး (၂) ကြိမ်ကို သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကျင်းပခြင်း

- အစီအစဉ်ပြင်ဆင်ခြင်း
- ဖိတ်ကြားမည့်သူများအား သတ်မှတ်ခြင်း
- အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အကဲဖြတ်ခြင်း
- ဆွေးနွေးပွဲ ရလဒ် ထုတ်ပြန်ခြင်း

လွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ UMFCCI၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အသိုက်အဝန်း၊ ကုလသမဂ္ဂ အေဂျင်စီ များ/ နိုင်ငံခြားသံရုံး များ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ/ နိုင်ငံတကာ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ/ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ မီဒီယာ

ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ

၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ

ကျင်းပခဲ့သည့် ဆွေးနွေးပွဲ (၂) ကြိမ် ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း

SEANF ၏ ဒုတိယအကြိမ် လုပ်ငန်း အဖွဲ့ အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း

- အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း
- အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း

SEANF

နိုင်ငံတကာ ဆက်ဆံရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဌာနမှူး

၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ ဇူလိုင်လထိ

SEANF ဆွေးနွေးပွဲ ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း

	<p>-လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း</p>				
	<p>SEANF၏ နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း</p> <p>-အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့်အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>-အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း</p> <p>-အစည်းအဝေးတက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ် ပြောကြားခြင်း</p>	<p>SEANF</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ မှ အောက်တိုဘာလ ထိ</p>	<p>SEANF ဆွေးနွေးပွဲ ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့်အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း</p>
	<p>APF ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေး အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း</p> <p>-အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>-အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း</p> <p>-အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ် ပြောကြားခြင်း</p>	<p>APF</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ အောက်တိုဘာလထိ</p>	<p>SEANF ဆွေးနွေးပွဲ ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့်အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၆)- မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ အဆင့်အားလုံးတွင် အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ် သစ္စာရှိသည့် ဝန်ထမ်းများပါဝင်သည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့တစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်လာစေရေး

၆.၁ ရည်ရွယ်ချက် - အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ် သစ္စာရှိသော ဝန်ထမ်းကောင်းများ ရရှိစေရန် ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
ထိရောက်သော လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် မူဘောင်နှင့် အစီအစဉ်တို့ကို ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ရန်	ရုံးလုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ နည်းပညာ ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတ (ပြည်တွင်း/ အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ)၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု၊ အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင် မှုများကို ဦးစားပေး၍ စွမ်းဆောင် ရည် မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ပညာရပ် ပိုင်းဆိုင်ရာတိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း	ကော်မရှင် ဝန်ထမ်း အားလုံး	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ၊ ဝန်ထမ်းများ	၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ ထိ	စီမံချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဦးစားပေးနယ်ပယ်များတွင် ဝန်ထမ်း စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တက်လာခြင်း ဦးစားပေး နယ်ပယ်များတွင် ကော်မရှင်၏ စွမ်းဆောင်မှု အရည်အသွေး မြှင့်တက် လာခြင်း တစ်ဦးချင်း စွမ်းဆောင်ချက် မှတ်တမ်းများတွင် တိုးတက် လာခြင်း ဝန်ထမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်း ရေးဆွဲထားသည့် လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် မူဘောင်နှင့် စီမံချက်

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် အရည်အချင်း ပြည့်မီပြီး ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံရှိ မတူညီသော တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ ပါဝင်သည့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ၃၀၅ ဦးအထိ ခန့်အပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်၌ တည်မြဲစေရန်

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီအတွက် လုပ်ငန်း ဖော်ပြချက်များ၊ တာဝန်နှင့်လုပ်ငန်း များကို ရေးဆွဲ သတ်မှတ်ခြင်း
လိုအပ်သော ဝန်ထမ်းသစ်များ စုဆောင်းခြင်း
သီးခြားတာဝန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတ အတွက် လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးခြင်း
တိုးမြှင့်လာသော ဝန်ထမ်း အရေအတွက် အပေါ်မူတည်၍ လိုအပ်သော ရုံးသုံးပစ္စည်း ကိရိယာများ ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း
သင့်လျော်သော လစာ၊ ခံစားပိုင်ခွင့်၊ လူမှုဖူလုံရေး၊ သက်သာချောင်ချိ ရေးနှင့် ဝန်ထမ်းတိုးတက်ရေး တို့အတွက် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း
ဝန်ထမ်းများ သက်သာချောင်ချိရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ခေတ်မီစေခြင်း
ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ကျွမ်းကျင်မှုကို အသိအမှတ်ပြု ပေးခြင်း

ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အကြီးတန်း စီမံအုပ်ချုပ်သူများ

ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လထိ
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ
ဝန်ထမ်းအသစ် အပေါ်မူတည်၍ ဖြည့်ဆည်းခြင်း

လူ့အခွင့်အရေး စုံစမ်းစစ်ဆေး ခြင်း၊ မြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ဆောင် ခြင်းတို့တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ ပို၍ ထင်သာမြင်သာ ရှိလာခြင်း
ကော်မရှင်၏ ဝန်ထမ်းဖြည့်ဆည်း ရေးကြော်ငြာတွင် ပါရှိသည့် အတိုင်း သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံရှိသော ကောင်းစွာ အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် ဝန်ထမ်း အရေအတွက် လုံလောက်စွာရှိခြင်း
လူ့အခွင့်အရေးစုံစမ်း စစ်ဆေး ခြင်း၊ မြှင့်တင်ရေးနှင့်ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ဆောင် ခြင်းတို့တွင် ဝန်ထမ်းများ ပို၍ တာဝန်ယူလာခြင်း
ဝန်ထမ်းသစ်များ အလုပ်စတင် ဆောင်ရွက်ချိန်တွင် ရာထူး တစ်ရပ်စီ အတွက်လိုအပ်သည့် ရုံးသုံးကိရိယာများ ရရှိခြင်း

<p>ကော်မရှင်၏ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းနှင့် အစီအစဉ်များကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် လည်းကောင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် လည်းကောင်း၊ စောင့်ကြည့် လေ့လာရာတွင်လည်းကောင်း ဝန်ထမ်းပိုမိုပါဝင် ပတ်သက် လာစေရန်</p>	<p>ပုံမှန် ဝန်ထမ်းအစည်းအဝေးများ ကော်မရှင်၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်း စီမံချက်ကို စီမံချက်ပါ ဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များနှင့် စောင့်ကြည့် သုံးသပ်မှုများ အတွက် ရက်သတ်မှတ်ချက် နှင့်အတူ ထုတ်ဝေခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ မှ စက်တင်ဘာလ ထိ</p>	<p>ဝန်ထမ်းအားလုံး၌ ကော်မရှင်၏ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်များ နှင့် ဆက်စပ်သည့် တစ်ဦးချင်း၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်း စီမံချက်များ ရှိကြခြင်း</p>
<p>လိုအပ်သော ငွေကြေး အရင်းအမြစ်များကို နိုင်ငံတော် ဘတ်ဂျက်မှ ရရှိရေးနှင့် နည်းပညာအကူအညီကို နိုင်ငံတကာ မိတ်ဘက်များထံမှ ရရှိရေးအတွက် တက်ကြွစွာ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>အဆိုပြုဘတ်ဂျက်ပါဝင်သည့် နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ခြင်း လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများတွင် ဘဏ္ဍာငွေ အရင်းအမြစ် ပိုမိုရရှိရေးအတွက် နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် လွှတ်တော် တို့အား အားပေးဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>လွှတ်တော်၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရ နှင့် နိုင်ငံတကာ မိတ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဇွန်လထိ</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ပြည်နယ်၊ တိုင်းရုံးခွဲအသစ်များအတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာငွေတိုးမြှင့် ရရှိခြင်း</p>



မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

MYANMAR NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION